



Die Würth Business Academy bündelt alle Aktivitäten der Management-Qualifizierung der Würth-Gruppe und bietet hierfür internationale Fach- und Führungsseminare an. Im Rahmen der Management-Programme transportiert sie durch die Einbindung des Top-Managements die Firmen- und Führungskultur der Würth-Gruppe. Mit ihren Angeboten stellt die Würth Business Academy sicher, dass das Management und der Nachwuchs für die zukünftigen Herausforderungen gewappnet und qualifiziert sind.

REFERENZBERICHT

Die Change-Leader von morgen

Wir befinden uns mitten im digitalen Zeitalter, und die Würth-Gruppe ist keine Ausnahme. Doch während oft die Technologie im Mittelpunkt steht - sei es Big Data, Künstliche Intelligenz, Automatisierung oder Robotik - darf man nicht vergessen, dass der Wandel nicht nur von technologischen Aspekten abhängt. Er erfordert auch Veränderungen auf den Ebenen der Unternehmenskultur, Organisationsstruktur und Führung.

Die Rolle der Führungskräfte im Wandel ist von entscheidender Bedeutung. Sie müssen die Vision und Ziele des Wandels klar kommunizieren und das Engagement der Mitarbeiter fördern. Führungskräfte sollten als Vorbilder agieren, Veränderungen aktiv unterstützen und die Mitarbeiter ermutigen, neue Wege zu gehen. Sie müssen auch ein offenes Ohr für Bedenken und Ängste haben, die mit dem Wandel einhergehen können, und konstruktive Lösungen anbieten. Darüber hinaus ist es wichtig, dass Führungskräfte ein Umfeld schaffen, in dem Innovation und kontinuierliche Verbesserung gefördert werden. Mario Neumann sollte mit seinem Workshop dazu beitragen, eine Kultur des Wandels unter den High Potentials zu etablieren.

Die Strategie spielt eine entscheidende Rolle

Mario Neumann legt großen Wert auf die strategische Ausrichtung von Veränderungsprozessen. Er ist überzeugt, dass eine klare und gut kommunizierte Strategie entscheidend für den Erfolg von Veränderungen ist. Deshalb setzt er auf den „Strategic Visioning Process“, um sicherzustellen, dass die Vision von allen relevanten Parteien geteilt und unterstützt wird. „Persönlich hat es mir die Augen geöffnet, da ich nicht nur nach vorne sehen darf“, erläutert Andreas Munz. „Ich muss auch in die Vergangenheit blicken und die Arbeit der Menschen würdigen, um sie für die Veränderung zu begeistern.“

Veränderungsprozesse gezielt beeinflussen

Mario Neumann nutzt das Konzept der „Levels of Change“ von Robert Dilts, um Veränderungsprozesse zu verstehen und gezielt zu beeinflussen. Dieses Konzept erlaubt es, Veränderungen nicht nur oberflächlich anzugehen, sondern auch tieferliegende Überzeugungen, Werte und Identitäten zu berücksichtigen. Dadurch können nachhaltige und tiefgreifende Veränderungen auf organisatorischer Ebene erreicht werden. André Wolf hat die Methode unmittelbar nach dem Workshop ausprobiert: „Die Levels of Change waren ein voller Erfolg.“

Widerstand im Change Management

Widerstand ist eine natürliche Reaktion auf Veränderungen und kann auf Unsicherheit, Angst vor dem Unbekannten oder die Befürchtung negativer Auswirkungen zurückzuführen sein. Mario Neumann bietet in seinem Workshop verschiedene Ansätze, um mit diesen Widerständen umzugehen und sie in den Veränderungsprozess zu integrieren. Durch die Anwendung dieser Ansätze können die Teilnehmer lernen, effektiv auf Widerstände zu reagieren und eine größere Bereitschaft zur Zusammenarbeit und Unterstützung für den Wandel zu schaffen. „Die Übungen sind sehr praxisbezogen“, zieht Alexander Kilb eine positive Bilanz. „Sie können direkt im Berufsalltag umgesetzt werden.“

→ marioneumann.com

»Mario Neumann ist ein Workshop-Design gelungen, mit dem er unsere High Potentials begeistert, sie von neuen Ideen und Konzepten überzeugt und sie dort abholt, wo sie gerade stehen.«

Jennifer Sieber

Leiter Würth Business Academy

Kurzbeschreibung

Die Aufgabe

Die High Potentials sollen auf ihre Rolle und Verantwortung in Veränderungsprozessen vorbereitet werden, um eine Kultur des Wandels zu fördern.

Die Lösung

Mario Neumann gestaltete einen Workshop mit starkem Praxisbezug, der die Teilnehmer durch zahlreiche Themen führte und ihnen das nötige Rüstzeug vermittelte.

Der Nutzen

Der Workshop bietet die Möglichkeit, Mitarbeiter auf Veränderungen vorzubereiten, Widerstände zu überwinden und eine positive Einstellung zur Veränderung zu fördern.